

早期教育设施扩建、搬迁与转换政策

2026 年 2 月修订

本政策制定的目的为：

- 承认目前的 ELFA 托育中心与家庭托育所可能因应扩展、搬迁及/或服务族群的变化而进行设施调整
- 建立清晰透明的要求与流程
- 尽可能维持 ELFA 参与机构所提供服务与支持连续性

本政策涵盖三种“变更情形”：

1. 扩建 Expansion
2. 替换 Replacement
3. 转换 Conversion

以下说明各情形的定义、要求、流程以及对薪资支持/补助的影响。

扩建

定义

以下情况均视为扩建：

- 现有全民早期教育计划（ELFA）参与机构（托育中心或家庭托育所）计划于不同地点增设新学校计划
- 现有托育中心计划增设更多教室
- 现有家庭托育所计划增设托育中心
- 现有项目计划接管另一个现有 ELFA 托育中心或家庭托育所的行政/运营管理

- 现有 ELFA 小型执照家庭托育所，计划关闭目前的项目，并于另一地点开设具有大型执照的家庭托育所

要求与流程

1. 托育机构应联系 ELFAFacilities@sfgov.org，通知 DEC 拟进行的扩建计划
2. DEC 及其合作伙伴将与托育机构共同评估财务可行性，并确保符合 DEC 的预算及计划优先事项
3. 扩建计划获批准后，新增站点或教室须接受 DEC 质量验证。验证流程包括：
 - 在 ERS（环境评量表）辅导员指导下进行自我评估
 - 由独立认证评估员进行 CLASS（课堂评估评分系统）评估
 - 仅适用于 CSPP 项目：持有加州州立学前教育计划（CSPP）合同的托育机构还需取得 QRIS（质量评级与改进系统）站点评级

若托育机构在 DEC 具有“良好信誉”，则在验证期间可通过 ELFA 代金券或现有 MRA 资金招收家庭，以促进招生

扩建项目薪资支持与补助政策

扩建项目计划何时可获得补助？

所有项目必须先完成扩建质量验证流程*，接着项目中的教育工作者方可参与 CARES 或 EESSG 计划

** 例外情况：若机构至少有一所学校参与 EESSG，且其托育中心扩建站点获得 CSPP、CCTR 和/或 Head Start 资金支持，且信用良好，则可在完成验证流程前，通过 EESSG 开始提供补助支持。然而，若扩建站点未通过验证，该站点可能需接受审查以决定是否继续参与计划，并可能被要求退还 EESSG 资金（请参阅 EESSG 合作备忘录）*

等级评定机制如何运作？

完成认证程序后，学校将以橙色等级*参与 CARES 薪资支持计划，直到该学校在参与 ELFA 的第二年重新评级

** 例外情况：仅扩建教室的 CARES 参与的学校，可在完成验证流程前，依原等级继续获得 CARES 补助*

替换

定义

现有 ELFA 计划关闭原有学校站点，并在新地点开设新的学校站点，同时保持相同的儿童人数与教职员人数

要求与流程

1. 机构（托育中心或家庭托育所）应联系 ELFAFacilities@sfgov.org 通知 DEC 搬迁事宜
2. 新托育中心或家庭托育所须在辅导员指导下完成环境评量自评

搬迁项目薪资支持与补助政策

对于搬迁后仍保持相同要素的新项目——例如托育中心搬迁为另一个托育中心，或参与 CARES 的托育中心搬迁为家庭托育所——由于教学团队保持不变，其薪资补助资格亦将保持不变

若替代站点的学校为参与 EESSG 的托育中心，并搬迁为家庭托育所（FCC），该项目的薪资补助资格将转为 CARES，并以橙色等级站点计算

转换

定义

现有 ELFA 计划将教室转换为服务不同年龄层（例如，将学前班教室转换为婴幼儿班教室）

要求与流程

1. 机构（托育中心或家庭托育所）应联系 ELFAFacilities@sfgov.org 通知 DEC 转换事宜
2. 转换后的教室须在辅导员指导下完成环境评量自评（ERS）
3. 任何新任主班教师须符合 ELFA 质量标准所规定的教学资格要求

转换后的薪资支持与补助政策

只要教学团队保持不变，该项目的薪资补助资格将保持不变

其他设施政策与信息

需要重新申请执照的学校变更

若项目在关闭后重新开放（例如家庭托育所转为托育中心，或机构新增托育中心），则必须遵循牌照局流程

取得执照后，托育机构即可申请 DEC 的招生与薪资补助

联系方式

关于设施变更的一般问题，请联系：ELFAFacilities@sfgov.org

关于设施变更对薪资/补助影响的问题，请联系：ecestipend@sfgov.org